

## 「金融業界の次世代リーダー育成プログラム」

2024年10月17日、30%Club Japan インベスターグループ主催、Association for Women in Finance および Asset Management Women's Forum の協賛・協力による「金融業界の次世代リーダー育成プログラム」を開催し、約80名の方々にご参加いただきました。

株式会社リクルートホールディングス取締役常務執行役員兼 COO である瀬名波文野（せなは あやの）氏の基調講演では、今のお立場に就かれるまでのキャリアストーリーをお話しいただきました。そして後半のパネルディスカッションでは、次世代育成・女性活躍を推進していく側として、伊藤忠商事株式会社・鹿島建設株式会社 社外取締役 中森真紀子（なかもり まきこ）氏、日興アセットマネジメント株式会社 代表取締役会長 西田豊（にしだ ゆたか）氏、ゴールドマン・サックス証券株式会社 取締役 Co-CAO 社長室長 上田彰子（こうだ あきこ）氏をパネリストに迎え、瀬名波氏とともに次世代リーダーの育成の課題と戦略について、貴重なご経験やお考えをお話しいただきました。次世代育成・女性活躍に関心がない方々の巻き込み方についての参加者からの質問に対しても、パネリストの方々から非常に参考になるご意見も伺えました。

### 登壇者

#### パネリスト：

##### 瀬名波 文野氏

株式会社リクルートホールディングス 取締役常務執行役員 兼 COO

##### 中森 真紀子氏

伊藤忠商事株式会社・鹿島建設株式会社 社外取締役

##### 西田 豊氏

日興アセットマネジメント株式会社 代表取締役会長

##### 上田 彰子氏

ゴールドマン・サックス証券株式会社 取締役 Co-CAO 社長室長

#### モデレーター：

ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社 スチュワードシップ責任推進部 西村 万祐氏

### 【概要】

基調講演では、次世代リーダーの代表として瀬名波氏 がご登壇され、ご自身のキャリアを通じて得られた実体験をもとに、管理職や役員になることの具体的なイメージや、その過程で得られたご経験についてお話しいただきました。20代で買収直後の海外子会社の CEO 補佐という、当時の応募要件に満たしていないポジションに自ら手を挙げてチャレンジし、現地で試行錯誤しながらも結果としてその子会社の業績の大幅な改善に貢献されたというエピソードを披露していただきました。目の前のことに対しリスクを取りひたむきに努力することで、自らが想像した以上に飛躍し、能力を最大限に発揮できるというお話に感銘を受けたとのフィードバックをたくさんの参加者から頂戴しました。



続いてパネルディスカッションでは、女性活躍を推進していく側として次世代リーダーの育成の課題と戦略についてパネリストの皆様のそれぞれの組織での施策のご紹介とご意見を頂戴しました。各パネリストからのキーメッセージは以下の通りです。

- リクルートグループのジェンダーパリティ目標達成に向けて、ある海外子会社では採用時に候補者の多様性を実現した上で選考を開始する仕組みを構築し、採用におけるジェンダーバランスの向上に取り組んでいる。また国内では管理職に求める要件を明文化したことにより男女両方とも管理職候補が増え、候補者の多様性につながった。（瀬名波氏）
- 日興アセットマネジメントでは経営トップからの強いダイバーシティに対するコミットメントが重要だと考えている。性別役割分担のアンコンシャスバイアスをなくすために男性にも「育休とらないの？」と声かけするようにしている。（西田氏）
- 伊藤忠商事の働き方改革の取り組みとして、残業手当では夜だけではなく、朝の時間帯にも提供するようにした。また、飲み会の一次会は22時までと一律に制限したことにより、健康的な職場環境を確保した。（中森氏）
- ゴールドマン・サックスでは新卒における女性比率向上のため女性従業員の採用にかかわる目標を導入した。その後もキャリアアップサポートの一環で、アソシエイトの女性を対象に、スキルやリーダーシップを身に付けるための5か月間のワークショップを行うプログラムを毎年実施し、部署やチーム外のネットワーキングとシニア女性との接点を築ける機会を提供している。（上田氏）



イベントの最後には、参加者同士のネットワーキングが行われました。

参加者の声：

- 瀬名波 文野氏の基調講演はとても印象深く、若い世代の女性が勇気をもってチャレンジされた結果、海外で CEO として経営改革を実現し、日系大手企業で取締役として女性活躍をリードされているお話を伺い、自分もコンフォートゾーンを抜けてチャレンジしようとモチベーションが高まりました。
- 過去のやり方を否定だけではなく時代に合わせて組織をアンラーンする、揉めるかもしれないがどこまで揉めていいか決めておいて前に進む、といったお話は、伺っていてポジティブな気持ちになり、学びになりました。
- 講演でもネットワーキングでも、後輩たちが少しでも進みやすくなるようにという先輩方の温かいメッセージが伝わってきて、とても素敵なイベントでした。
- 特に金融業界では業界の方の話しか聞けない・聞かないことが多いかと思しますので、別の業界・社外取締役の方のお話などは新鮮でした。



左からゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社 代表取締役社長 堤 健朗氏、  
日興アセットマネジメント株式会社 代表取締役会長 西田 豊氏、  
伊藤忠商事株式会社・鹿島建設株式会社 社外取締役 中森 真紀子氏、  
株式会社リクルートホールディングス 取締役常務執行役員 兼 COO 瀬名波 文野氏、  
ゴールドマン・サックス証券株式会社 取締役 Co-CAO 社長室長 上田 彰子氏、  
ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社 スチュワードシップ責任推進部アジア統括  
クリス・ビルバーン氏、  
ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社 スチュワードシップ責任推進部 西村 万祐氏